

# 三井金属商事株式会社様

## 将来プロパーの社長を輩出するための 人材育成が必要だと感じ、研修を依頼！ 昨年度は最高利益！

「人任せにしない、トップマネジメントが個人に寄り添わないと本質的な解決には至らないというのが、私の考え方なんです。」

基本的には全日程（業務で出られなかった1回を除いて）の研修に参加された、  
三井金属商事株式会社 松浦謙二前社長は、毎回腹落ちし、意義のある研修だったと振り返ってくれました。

社員間の断層に気付き、なんとかしたいと思ったのが、研修を始め様々な施策のきっかけです。

「何を成すか？」が重要なんです。

社長就任後すぐに社員の意識調査をしました。その結果「社員間の階層や断層があるな」と感じ、研修や人事制度の見直しなどの施策をはじめました。それで、高橋先生にお世話になったのです。

高橋先生の研修は、毎回腹落ちし大変意義のある研修でした。基本的に人任せにしない、トップマネジメントが個人に寄り添わないと本質的な問題は解決しない、というのが私の考え方なので出来るだけ全部出席しました。そのおかげで研修に参加している部下たちと研修で学ぶ共通の考えや言語を共有できて非常に良かったと感じています。毎回の気付きは素晴らしかったです。最高利益も、研修を受けたメンバーが本当に頑張ってくれたことは非常に大きいですね。もちろん最高利益は嬉しいのですが、それ以上にどういうことに取り組んだか、ということが大事だと考えていて、今後もそれが大事だと思っているんです。「何を成すか」ということです。

上司と部下の断層を埋めるのは

コミュニケーション。

研修後は「課題があるな」と見受けられる上司と部下の関係も、みるみる改善されていく…。部下の表情や態度が明るく、よく話すようになっていくんですよ。変化を非常に感じました。研修を受けた上司がすぐに実行に移した点大きいと感じています。



三井金属商事株式会社 松浦謙二前社長

職場では言えないようなことも、高橋先生には言える。一瞬にして変わるんだあ、と。

高橋先生の研修は、一般的な研修と違い「個人面談」に特徴があります。そこでは、職場で言えないようなことも聞いていただいているので、社員にとっては様々な解決策に繋がっていると思っています。講師と受講者の関係性の中で、毎回の進捗具合や理解度を個別に把握してくださっている点も素晴らしい。高橋先生の考え方を伺って、実行に移す、一瞬にして変わっていく、そう思いましたね。

また受講者は、リーダーの自覚が出てきたように思います。会議での会話でも、問題点をどうやっていくかという姿勢を見ている、自覚が出てきたことが感じられ、それが定着しつつあると感じています。



三井金属商事株式会社 松浦謙二前社長

「チャンス」は共通言語！  
会議でも、にこっと笑って「これ、チャンス  
ですね」と。強い組織になると確信しました。

高橋先生は、言葉を変えていくことで気持ちも変わって  
いくことを教えてくださいました。その言葉「チャンス」が社員  
との共通言語になっています。会議などでもにこっと笑っ  
て「これ、チャンスですね」と言ってくるので、こちらも  
「何がチャンスなんだ？」と聞いてみるわけです。そうす  
ると、こじつけてでも答えを出してくれる…。ピンチでも、  
チャンスと捉えると笑えてくる、この力が大きいですね。  
みんながこのように捉えていくことで強い組織になると確  
信を持っています。

## 「自立型人材の育成」が組織としてのテーマです。

我々は、活力にあふれる会社、想像力の豊かな人の集合、そういう会社でありたいということを掲げています。そういっ  
た将来のビジョンに向かうことをやっていて、それに必要な人材育成については、事業の継承、バトンタッチできる人材の  
育成が求められています。ではどのような人材育成をしていくかという点、高橋先生の研修でも学びましたが「自立型の人  
間」が一つの肝になる言葉なのです。テーマは「自立型人材育成」ということになっています。

また「人と人をつないでソリューションを提供することで新たな価値を創造する」ことも中期的計画で掲げています。だ  
から我々は人のいるところに行く営業です。営業はAIには置き換わりません。なぜなら共感できないから。共感できる人  
材育成に関しても、引き続き高橋先生をお願いしていきたいと思っています。

### 導入前の課題

- 社員間の断層や階層があった。
- 旧態依然とした雰囲気やチャレンジ精神が乏しかった。

### 選んだ理由

- 印象が素晴らしく、高橋先生なら理屈抜きで任せられると思った。
- 実際の研修においても受講者の立場で考え、個別に理解をしている  
点が結果につながると感じた。

### 導入の効果

- 上司がすぐに実行したことで、部下も良く話すようになり職場が明  
るくなった。
- リーダーの自覚が出てきて問題解決への姿勢が変わった。